

CODICE ETICO

Il Codice Etico è il documento ufficiale di DI-SVI, Disarmo e Sviluppo ETS che contiene la dichiarazione dei valori e dei principi, l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità che la stessa assume nei confronti di chiunque si trovi a collaborare con essa o a beneficiare dei suoi progetti o programmi in ambito di solidarietà internazionale e della cooperazione allo sviluppo.

Finalità.

DI-SVI opera in tutto il mondo per supportare le popolazioni più vulnerabili nel raggiungimento delle loro aspirazioni, per lo sviluppo sostenibile e si impegna, nelle proprie attività, ad operare nel rispetto delle norme statutarie e sulla base dei principi di integrità, correttezza, onestà e legalità. Il CdA, gli organi statutari e di legge, i dipendenti, i collaboratori, i volontarie i partner sono tenuti al rispetto di tali principi e si conformano ai principi generali di condotta stabiliti dai trattati internazionali e dell'Unione Europea, ratificati dall'Italia in materia di diritti dell'uomo e in particolare:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (<https://www.ohchr.org/en/udhr/pages/Language.aspx?LangID=itn>)
- Convenzioni fondamentali dell'ILO (International Labour Organization) (https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilorome/documents/publication/wcms_151918.pdf)
- Convenzione ONU dei Diritti dell'Infanzia (Convention on the Rights of the Child-CRC) (<https://www.unicef.org/rightsite/files/furkindererklartit.pdf>)
- Convenzione ONU sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale (<http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CERD.aspx>)
- Convenzione ONU per l'eliminazione delle Discriminazioni contro le donne (CEDAW) (http://unipd-centrodirittiumani.it/it/strumenti_internazionali/Convenzione-sullel-eliminazione-di-tutte-le-forme-di-discriminazione-nei-confronti-delle-donne-1979/25)
- Legge Italiana sulla prostituzione infantile (Legge 3 agosto 1998, n. 269) (<https://www.camera.it/parlam/leggi/98269l.htm>).

E', inoltre, coerente con il Codice etico e di comportamento dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo.

Diffusione del codice etico



Disarmo e Sviluppo

Il Codice Etico DI-SVI viene reso noto agli altri attori che hanno relazioni con DI-SVI, come donatori e finanziatori privati o istituzionali, partner, beneficiari, istituzioni nazionali, internazionali e locali, fornitori, stampa e media, organi di controllo in Italia ed all'estero. La conformità alla Legge e alle disposizioni previste dal presente documento sono requisito necessario per tutti i suoi destinatari e il loro comportamento deve essere improntato ai principi di professionalità, diligenza e correttezza sanciti dal presente documento.

Beneficiari dei programmi e/o progetti

Tutti i dipendenti, collaboratori e partner di DI-SVI, sono tenuti ad avere una condotta irreprensibile con i beneficiari dei progetti, usando particolari misure di cautela con le categorie più vulnerabili: i minori, le donne, gli anziani e gli emarginati.

La realizzazione dei progetti e/o dei programmi deve essere ispirata a principi di equità, uniformità e riservatezza e nella sua qualità di Ente non-profit, DI-SVI promuove il raggiungimento delle aspirazioni dei beneficiari valorizzando l'autonomia e perseguendo la sostenibilità futura.

Promuove il coinvolgimento delle collettività e delle comunità locali nelle esperienze di solidarietà e aggregazione, in una metodologia partecipata degli interventi, ricercando il continuo dialogo e la collaborazione con i partner locali e la società civile nel rispetto della loro cultura e tradizione.

DI-SVI opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei Paesi in cui opera.

Trasparenza

Si impegna per operare in trasparenza e gestire in modo efficiente i fondi ottenuti e a renderne conto ai finanziatori e donatori, sia istituzionali che pubblici, ai privati, ai partner, ai beneficiari, predisponendo un sistema amministrativo-contabile affidabile e fornendo informazioni accurate sui programmi realizzati. La gestione contabile DI-SVI si basa su principi contabili previsti e regolati dalla legislazione italiana, le informazioni e le rilevazioni contabili e di gestione garantiscono veridicità, trasparenza, chiarezza, accuratezza e completezza.

Risorse umane

La competenza, la professionalità, la dedizione dei dipendenti e dei collaboratori sono valori determinanti per il raggiungimento degli obiettivi. Tutto il personale deve godere del rispetto dovuto senza alcun tipo di discriminazione di religione, genere, e orientamento sessuale, età, disabilità, nazionalità, origine e appartenenza etnica e opinioni politiche.



Disarmo e Sviluppo

DI-SVI si impegna affinché le relazioni con il personale, collaboratori, i volontari, i componenti degli organi statutari siano improntate al reciproco rispetto e basate su uno spirito collaborativo, responsabile, moralmente corretto e rispettoso delle persone, delle risorse, delle attrezzature e dei locali.

Si impegna ad adottare misure per evitare comportamenti come molestie, violenze, abuso di autorità psicologica o morale o sessuale, in quanto condotte lesive della dignità umana e dell'integrità psicofisica delle persone.

Sicurezza

DI-SVI effettua un'adeguata informazione/formazione del proprio personale e dei collaboratori in materia di salute e sicurezza. Assicura che tutti i dipendenti e collaboratori operino in un ambiente di lavoro sicuro, utilizza e mantiene adeguati dispositivi di sicurezza.

In tutti i Paesi la questione sicurezza è di grande importanza e può comportare rischi e conseguenze da non sottovalutare. Sono da evitare comportamenti che possano in qualsiasi maniera comportare rischi per la sicurezza per se stessi o di persone terze.